

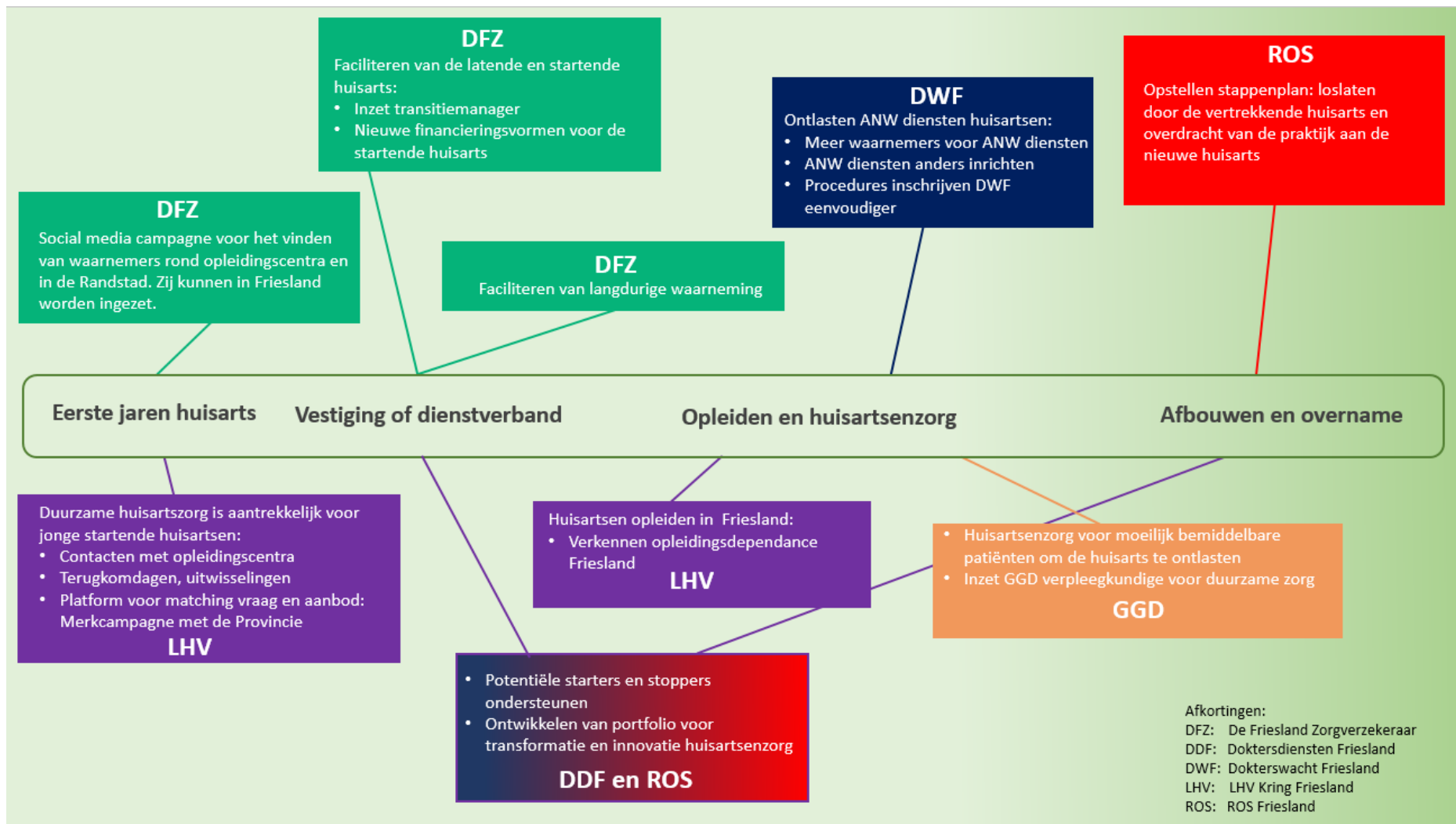
## Gezamenlijk plan van aanpak stakeholders 'Continuïteit huisartsenzorg Friesland'

Er is op dit moment, net als in plattelandsgebieden en in een aantal steden in Nederland, een tekort aan huisartsen in de provincie Friesland. Zonder interventies zal dit de komende jaren gaan toenemen. Daarom hebben huisartsenorganisaties LHV Huisartsenkring Friesland, de Wagro Friesland (niet gevestigde huisartsen), Dokterszorg Friesland, ROS Friesland, GGD Fryslân en De Friesland Zorgverzekeraar de handen ineen geslagen om gezamenlijk een actieplan te maken, waarbij de partijen elk vanuit hun eigen rol dit ook uitvoeren. Het doel is om zo meer huisartsen in Friesland te houden voor een toegankelijke en toekomstbestendige huisartsenzorg.

Iedere betrokken partij heeft voor zich zelf een plan geschreven met concrete actiepunten die men zelf, of samen met een andere stakeholder gaat uitvoeren. Deze plannen zijn nu samengesmeed tot een gezamenlijk plan van aanpak. Het is nu een breed pakket aan maatregelen.

Op verschillende fronten zijn er acties nodig om de continuïteit van de huisartsenzorg in Friesland te borgen. Waar ook nog eens veel partijen bij betrokken zijn. Dat maakt het complex. Daarom is nauwe samenwerking, waarbij ieder zijn eigen expertise inzet en zijn eigen verantwoordelijkheid houdt, nodig. Gemeente Leeuwarden ondersteunt het plan en wil net als de provincie Fryslân en de overige Friese gemeenten meedenken over oplossingen.

In onderstaand schema zijn de gezamenlijke acties uit de onderliggende actieplannen weergegeven in de loopbaan van de huisarts. Hiernaast is een overzicht met de acties, de doelstellingen en de planning samengesteld.



**DFZ**  
 Faciliteren van de latende en startende huisarts:  
 • Inzet transitie-manager  
 • Nieuwe financieringsvormen voor de startende huisarts

**DWF**  
 Ontlasten ANW diensten huisartsen:  
 • Meer waarnemers voor ANW diensten  
 • ANW diensten anders inrichten  
 • Procedures inschrijven DWF eenvoudiger

**ROS**  
 Opstellen stappenplan: loslaten door de vertrekkende huisarts en overdracht van de praktijk aan de nieuwe huisarts

**DFZ**  
 Social media campagne voor het vinden van waarnemers rond opleidingscentra en in de Randstad. Zij kunnen in Friesland worden ingezet.

**DFZ**  
 Faciliteren van langdurige waarneming

**Eerste jaren huisarts    Vestiging of dienstverband    Opleiden en huisartsenzorg    Afbouwen en overname**

Duurzame huisartsenzorg is aantrekkelijk voor jonge startende huisartsen:  
 • Contacten met opleidingscentra  
 • Terugkomdagen, uitwisselingen  
 • Platform voor matching vraag en aanbod: Merkcampagne met de Provincie  
**LHV**

Huisartsen opleiden in Friesland:  
 • Verkennen opleidingsdependance Friesland  
**LHV**

• Huisartsenzorg voor moeilijk bemiddelbare patiënten om de huisarts te ontlasten  
 • Inzet GGD verpleegkundige voor duurzame zorg  
**GGD**

• Potentiële starters en stoppers ondersteunen  
 • Ontwikkelen van portfolio voor transformatie en innovatie huisartsenzorg  
**DDF en ROS**

**Afkortingen:**  
 DFZ: De Friesland Zorgverzekeraar  
 DDF: Doktersdiensten Friesland  
 DWF: Dokterswacht Friesland  
 LHV: LHV Kring Friesland  
 ROS: ROS Friesland

## Samenvatting acties stakeholders

Periode in de loopbaan van de huisarts	Actie	Doel en beschrijving	Stakeholder
Eerste jaren van de huisarts	Social media campagne voor het vinden van waarnemers	Met een gerichte social media campagne rond de opleidingscentra en in de Randstad willen we potentiële waarnemers benaderen die zich voor lange tijd in Friesland willen inzetten.	DFZ
	Duurzame huisartsenzorg is aantrekkelijk voor jonge startende huisartsen	Meer opleidingsplaatsen in Friesland en meer bekendheid van het aanbod in Friesland onder huisartsen in de laatste fase van hun opleiding kan bijdragen om startende huisartsen te binden aan de provincie. Dit realiseren door middel van: <ul style="list-style-type: none"> <li>• contacten met opleidingscentra door het land, terugkom-dagen en uitwisselingen;</li> <li>• verkennen van mogelijkheid voor opleidingsdependance in Friesland.</li> </ul>	LHV Kring Friesland
Vestiging of dienstverband	Faciliteren vertrekkende en startende huisarts	Voor de begeleiding van de praktijkoverdracht en overname kan van begin tot het einde een transitie-manager worden ingezet. De huisartsen maken gebruik van de kennis en vaardigheden van deze manager en de verzekeraars financieren de huisartsen in de vorm van een zorgprestatie. Daarnaast zijn er nieuwe financieringsvormen voor de startende huisarts in de vorm (financiële) afspraken voor de start of overname van een huisartsenpraktijk als dit via reguliere financiering via een bank niet mogelijk is. Dit kan in de vorm van garantiestelling, bevoorschotting of middels andere financieringsconstructies en binnen de hiervoor geldende wet- en regelgeving.	DFZ
	Platform voor matching vraag en aanbod	Er is regionaal tekort aan huisartsen terwijl er landelijk ogenschijnlijk voldoende huisartsen beschikbaar zijn. Er is een disbalans tussen vraag en aanbod. Het zal voor startende huisartsen of waarnemers aantrekkelijk en laagdrempelig moeten zijn in Friesland te komen werken. De campagne '11huisartsen' is inmiddels met de Provincie opgestart, het platform richt	LHV Kring Friesland en Provincie Friesland

		zich op het wegnemen van barrières door het aanbieden en samenbrengen van activiteiten die helpen bij het starten en stoppen.	
		Ondersteunen potentiële stoppers en starters d.m.v. praktijkscreening, praktijkbegeleiding en coaching.	Doktersdiensten en ROS Friesland
	Faciliteren van langdurige waarneming	De waarnemers die worden gevonden met de social media campagne worden langdurig ingezet om de huisartsen in Friesland te ontlasten.	DFZ
Opleiding en huisartsenzorg	Huisartsen opleiden in Friesland	Een huisarts in opleiding (HAIO) in Friesland maakt uitgebreid kennis met het werk in de provincie en in de stad. Deze kennismaking kan bijdragen aan het besluit van de om in Friesland te gaan werken en wonen. DFZ kan hier bij faciliteren bijvoorbeeld bij het creëren van een opleidingsruimte. De LHV verkent de mogelijkheid van een opleidingsdependance Friesland.	LHV Kring Friesland en DFZ
	Huisartsenzorg voor moeilijk bemiddelbare patiënten.	GGD Fryslân zal faciliteren en/of de huisartsenzorg voor moeilijk bemiddelbare patiënten overnemen. Dit zijn patiënten die niet of slecht te plaatsen zijn bij huisartsen in de regio, veelal vanwege overlast gevend gedrag in de praktijk.	GGD Fryslân
	Ontlasten ANW diensten huisartsen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Meer waarnemers voor ANW diensten.</li> <li>• Vereenvoudigen van de procedures rondom inschrijven Dokterswacht.</li> <li>• Er wordt verkend of de ANW diensten anders ingericht kunnen worden.</li> <li>• Ontwikkelen van dienstenpakketten met overnachtingsmogelijkheden</li> </ul>	Dokterswacht Friesland
Afbouwen en overname van de praktijk	Stappenplan praktijkoverdracht	Het loslaten door de vertrekkende huisarts en overdragen van de praktijk aan de nieuwe huisarts. Potentiële 'stoppers' worden ondersteund en geadviseerd in het traject richting praktijkovername. Dit is mede gebaseerd op de handleiding van de LHV.	ROS Friesland
Doorontwikkeling huisartsenzorg		Portfolio voor transformatie en innovatie in de huisartsenzorg: samenwerking met 0 <sup>de</sup> , 1 <sup>ste</sup> en 2 <sup>de</sup> lijnszorg, digitalisering, regionalisering, positieve gezondheid	ROS Friesland en Doktersdiensten